



CITTÀ DI MESSINA

DETERMINAZIONE n° 9468 del 23/10/2025

Proposta N. 62223 del 23/10/2025

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Oggetto: PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 24 POSTI, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE DI CUI N. 19 FINANZIATE INTERAMENTE CON RISORSE DEL FONDO POVERTÀ' - QUOTA SERVIZI E N. 5 FINANZIATE CON RISORSE A VALERE SUL CONTRIBUTO ASSISTENTI SOCIALI ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO, DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 797 E SS. DELLA LEGGE N. 178/2020 (LEGGE DI BILANCIO PER IL 2021) FINANZIATO DAL FONDO POVERTÀ.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 08/01/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 10/02/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 11/07/2025 è stato approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2024;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 178 del 23/03/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2025/2027;
- con successiva deliberazione della Giunta comunale n. 564 del 07/08/2025 è stato approvato l'aggiornamento al PEG 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 293 del 30/09/2025 è stato approvato il bilancio consolidato anno 2024;

VISTI:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 266 del 14/04/2025 nell'ambito del quale è stata approvata l'apposita sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale";
- la delibera di G.C. n. 522 del 10/07/2025, avente ad oggetto "Approvazione modifica della sottosezione di programmazione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)" del PIAO 2025/2027";
- il parere positivo espresso sul Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale – così come modificato dalla G.C. con delibera n. 522 del 10/07/2025 - dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli EE.LL. (COSFEL) riunitasi durante la seduta del 23/07/2025 (decisione n. 154), acquisito al protocollo di questo Ente con n. 238351 del 05/08/2025;

ATTESO CHE la programmazione del sopra richiamato Piano Triennale di Fabbisogni di Personale ha previsto, nell'anno 2025, l'assunzione -mediante procedura di selezione pubblica- di n. 24 unità di personale a tempo indeterminato, area dei Funzionari ed EQ- Profilo professionale di Assistente Sociale, interamente finanziate con risorse dello Stato;

DATO ATTO CHE:

- **n. 19 unità** sono finanziate a valere sulla QUOTA SERVIZI FONDO POVERTÀ di cui all'art.1, comma 386, Legge n. 208/2015 e nell'ambito del Piano triennale per interventi e servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023 approvato il 21/07/2021, quale strumento programmatico per l'utilizzo delle risorse della quota del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, che consente di finanziare l'assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato per raggiungere l'obiettivo di 1 assistente sociale ogni 6.500 abitanti, obiettivo utile ad accedere al contributo assistenti sociali di cui alla Legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021) art. 1, co 797 e seguenti;
- **n. 5 unità** di personale da assumere sono finanziate interamente con risorse a valere sul contributo assistenti sociali assunti a tempo indeterminato, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, commi da 797 a 804, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di Bilancio per il 2021) che ha previsto l'erogazione di un contributo economico incentivante l'assunzione stabile di assistenti sociali a favore degli ATS determinato in 40.000 euro annui per ogni assistente sociale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, eccedente il rapporto di 1 a 6.500 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;

PRESO ATTO che il suddetto contributo ha natura strutturale a valere su una quota del FONDO POVERTÀ;

DATO ATTO, ALTRESÌ che con nota pec prot. n. 286460 del 25/09/2025 è stata trasmessa la comunicazione preliminare ex art. 34-bis del D. lgs. 165/2001 di avvio della procedura di mobilità obbligatoria, finalizzata all'eventuale avviamento di personale collocato in disponibilità;

PRESO ATTO CHE con nota acquisita al prot. n. 294997 del 02/10/2025 il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dei Servizi e delle attività formative della Regione Siciliana ha comunicato l'assenza di personale in disponibilità corrispondente al profilo e alla qualifica richiesti con la su indicata nota;

RICHIAMATO l'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., in materia di disciplina del "Passaggio diretto del personale tra Amministrazioni diverse";

RITENUTO quindi opportuno avviare il procedimento di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 24 posti tempo pieno ed indeterminato di assistenti sociali (ex categoria D) area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione del

nuovo sistema di classificazione del CCNL 16.11.2022, approvando il relativo avviso di selezione;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm.ii. a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale INPA esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

VERIFICATO CHE ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

DATO ATTO CHE la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto sarà nominata successivamente con apposito atto;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni);
- la L. n. 241/1990 (Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi) e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 487 del 9 maggio 1994, come da ultimo modificato con D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, recante: "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D. Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- il D.M. 17.3.2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale";
- il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. ed il Regolamento UE n. 2016/679;
- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

RITENUTO necessario approvare l'allegato schema di Avviso di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 24 posti, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale di assistente sociale;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento e alla normativa anticorruzione;

Per quanto sopra

DETERMINA

- 1. ASSUMERE** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2. DARE ATTO CHE** la procedura di assegnazione di personale di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001 è stata attivata da questo Ente con comunicazione prot. n. 286460 del 25/09/2025 e con nota acquisita al prot. n. 294997 del 02/10/2025 il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dei Servizi e delle attività formative della Regione Siciliana ha comunicato l'assenza di personale in disponibilità corrispondente al profilo e alla qualifica richiesti con la su indicata nota;
- 3. AVVIARE** pertanto, la procedura di mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i. e dell'art. 94 del Regolamento comunale vigente disciplinante le modalità

concorsuali e i requisiti di accesso, per la copertura di n. 24 posti, area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di Assistente Sociale, come segue:

- n. 19 unità finanziate a valere sulla QUOTA SERVIZI FONDO POVERTÀ di cui all'art.1, comma 386, Legge n. 208/2015 e nell'ambito del Piano triennale per interventi e servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023 approvato il 21/07/2021, quale strumento programmatico per l'utilizzo delle risorse della quota del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, che consente di finanziare l'assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato per raggiungere l'obiettivo di 1 assistente sociale ogni 6.500 abitanti, obiettivo utile ad accedere al contributo assistenti sociali di cui alla Legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021) art. 1, co 797 e seguenti, e n. 5 finanziate interamente con risorse a valere sul Contributo Assistenti Sociali assunti a tempo indeterminato, di cui all'art. 1 comma 797 e ss. della Legge n. 178/2020 (legge di bilancio per il 2021);
- n. 5 unità di personale da assumere sono finanziate interamente con risorse a valere sul contributo assistenti sociali assunti a tempo indeterminato, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, commi da 797 a 804, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di Bilancio per il 2021) che ha previsto l'erogazione di un contributo economico incentivante l'assunzione stabile di assistenti sociali a favore degli ATS determinato in 40.000 euro annui per ogni assistente sociale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, eccedente il rapporto di 1 a 6.500 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;

4. APPROVARE l'avviso di selezione per la mobilità esterna volontaria per la copertura della figura professionale sopra indicata, costituente l'allegato 1) della presente determinazione, di cui forma parte integrante e sostanziale;

5. DI DARE ATTO CHE n. 19 unità sono finanziate a valere sulle risorse della QUOTA SERVIZI Fondo Povertà di cui all'art.1, comma 386, legge n. 208/2015 e nell'ambito del Piano triennale per interventi e servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023 approvato il 21/07/2021, quale strumento programmatico per l'utilizzo delle risorse della quota del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, che consente di finanziare l'assunzione di assistenti sociali a tempo indeterminato per raggiungere l'obiettivo di 1 assistente sociale ogni 6.500 abitanti, obiettivo utile ad accedere al contributo assistenti sociali di cui alla Legge 178/2020 (Legge di Bilancio 2021) art. 1, co 797 e seguenti. Le ulteriori n. 5 unità di personale da assumere sono finanziate interamente con risorse a valere sul contributo assistenti sociali assunti a tempo indeterminato, in conformità a quanto previsto dall'articolo 1, commi da 797 a 804, della Legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Legge di Bilancio per il 2021) che ha previsto l'erogazione di un contributo economico incentivante l'assunzione stabile di assistenti sociali a favore degli ATS determinato in 40.000 euro annui per ogni assistente sociale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dipendente dall'Ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, eccedente il rapporto di 1 a 6.500 abitanti e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000 a valere su una quota del FONDO POVERTÀ;

6. DARE ATTO CHE anche le assunzioni di cui trattasi, per una spesa di euro 900.000,00 annui sono finanziate con la quota Servizi Fondo povertà anno 2023 già accertata in bilancio esercizio 2025 alla risorsa 282026;

7. DI PUBBLICARE l'avviso in oggetto sul Portale del Reclutamento InPa all'indirizzo www.inpa.gov.it, sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo <https://www.comune.messina.it/>, all'Albo Pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso".

8. DI PRECISARE, ai sensi dell'articolo 3 della Legge 241/1990 e ss.mm.ii. che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. n. 104/2010 e ss.mm.ii. sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Sicilia – sezione staccata di Messina, nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online nonché, in alternativa, entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'articolo 9 del D.P.R. 1199/1971 e ss.mm.ii;

9. DI DARE ATTO che con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità, la legittimità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii..

L'Unità Organizzativa responsabile dell'istruttoria è la Direzione Generale, Servizio Gestione Giuridica del Personale.

Il Responsabile del Servizio e del procedimento è il Funzionario Amministrativo dott. Sebastiano Stracuzzi:

email s.stracuzzi@comune.messina.it

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12.30 e nei giorni martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30.

IL DIRIGENTE

PUCCIO SALVO /

InfoCamere S.C.p.A.