



CITTÀ DI MESSINA

DETERMINAZIONE n° 11151 del 29/12/2022

Proposta N. 65611 del 29/12/2022

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Oggetto: INDIZIONE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.341 UNITÀ DI PERSONALE DI VARI PROFILI PROFESSIONALI. APPROVAZIONE DEI BANDI DI CONCORSO

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico degli Enti locali»;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Vista la deliberazione n°79 del 29.04.2022 il Commissario Straordinario ha definito la nuova struttura organizzativa ed approvato il nuovo Organigramma ed il nuovo Funzionigramma del Comune di Messina;

Visto il Decreto del Sindaco n.52 del 16/12/2022 con il quale è stato assegnato l'incarico di Direttore Generale con il conferimento delle funzioni dirigenziali ai sensi dell'art 108 del TUEL;

Considerato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale, n.256 del 08/09/2022 , è stato approvata la modifica del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e, contestualmente, il piano annuale delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2022;

- nel suddetto piano annuale, per l'anno 2022, è prevista l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.341 unità tra categorie D e C di diversi profili professionali;

- questo Ente è soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- la Commissione Stabilità finanziaria degli enti locali, ha reso noto che nella seduta del 14/12/2022, ha approvato la deliberazione di G.C. n.256 del 08/09/2022 e, conseguentemente, è stato approvato il piano assunzionale del Comune di Messina per l'anno 2022;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;
- con note prot. n. 328253 del 15/12/2022 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione del piano assunzionale 2022, alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;
- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n.336323 del 22/12/2022, la Direzione Regionale Lavoro della Regione Siciliana ha comunicato l'accertamento dell'assenza, negli appositi elenchi, di unità di personale indisponibilità in possesso dei profili richiesti, da assegnare a questo Comune;
- sono decorsi quindici giorni dall'invio delle comunicazioni, e non sono pervenute segnalazioni di nominativi da parte della Funzione Pubblica;

Considerato che l'Amministrazione si avvale per l'anno 2022 della deroga di cui all'art. 3 c.8, della n.56/2019 "legge concretezza", non dando luogo per la copertura dei posti di cui al presente bando all'espletamento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 D.lgs. 165/2001;

Considerato che nell'Ente non vi sono alla data attuale graduatorie in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato di dipendenti di categoria e profilo professionale pari a quello messi a concorso;

Dato atto che l'Ente non intende dare corso all'utilizzazione di graduatorie di altre amministrazioni del comparto;

Dare Atto che il presente provvedimento viene adottato in conformità alla vigente legislazione in materia di assunzione del personale essendosi verificati tutti i presupposti richiesti dalla legge per procedere alle assunzioni, come certificato dalla Commissione per la Stabilità degli Enti Locali acquisito al protocollo dell'Ente al n. 326788 del 14/12/2022;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla copertura dei posti vacanti in oggetto, attraverso procedura concorsuale pubblica per titoli ed esami, sensi dell'art. 35 D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3/2018 del 24.4.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto il D.L. n. 36/2022 convertito in Legge n. 79/2022;

Rilevato che la partecipazione al concorso è soggetta, secondo quanto previsto dall' art. 27, comma 6, del d.l.55/1983 e s.m.i., al pagamento della tassa di concorso di €10,00;

Ritenuto, pertanto, di provvedere all'indizione ed alla pubblicazione degli allegati bandi di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato delle seguenti categorie e profili professionali con l'indicazione del numero di unità previste:

Categoria giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Amministrativo n.79 unità di personale;

Categoria giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Contabile n.25 unità di personale;

Categoria giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Tecnico n.100 unità di personale;

Categoria giuridica D1, profilo professionale di Funzionario dell'Area di Vigilanza n.5 unità di personale;

Categoria giuridica D1, profilo professionale di Avvocato n.5 unità di personale;

Categoria giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Legale n.20 unità di personale;

Categoria giuridica C1, profilo professionale di Istruttore Amministrativo n.50 unità di personale;

Categoria giuridica C1, profilo professionale di Istruttore contabile n.7 unità di personale;

Categoria giuridica C1, profilo professionale di Istruttore Tecnico n.50 unità di personale;

Visti inoltre:

-il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

-il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

-la Legge n. 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

-il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare l’art. 24 in materia di progressioni di carriera;

-il D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

-i vigenti C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;

-le Linee Guida sulle procedure concorsuali “Direttiva n. 3 del 24/04/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione”;

-l’art. 3, comma 6, della Legge n. 56/2019 recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo”;

-il D.Lgs. n. 196/2003 (Codice in materia di dati personali) come aggiornato con modifiche dalla L. 27 dicembre 2019, n. 160, dal D.L. 14 giugno 2019, n. 53, dal D.M. 15 marzo 2019 e dal Decreto di adeguamento al GDPR D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101

-il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001”;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto di cui all’art.4,comma 2, del D.Lgs. n.165/01 e all’art.107 del D.Lgs n.267/2000;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

D E T E R M I N A

1.DI RICHIAMARE la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

2.DI INDIRE concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.341 unità di personale, approvando lo schema di bando allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, relativo alle seguenti categorie e profili professionali con l’indicazione del numero di unità previste:

Categoria giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Amministrativo n.79 unità di personale;

Categoria giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Contabile n.25 unità di personale;

Categoria giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Tecnico n.100 unità di personale;

Categoria giuridica D1, profilo professionale di Funzionario dell'Area di Vigilanza n.5 unità di personale;

Categoria giuridica D1, profilo professionale di Avvocato n.5 unità di personale;

Categoria giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Legale n.20 unità di personale;

Categoria giuridica C1, profilo professionale di Istruttore Amministrativo n.50 unità di personale;

Categoria giuridica C1, profilo professionale di Istruttore contabile n.7 unità di personale;

Categoria giuridica C1, profilo professionale di Istruttore Tecnico n.50 unità di personale.

3. DI DARE ATTO che i bandi di concorso in formato integrale saranno pubblicati, all'Albo Pretorio dell'Ente e nell'apposita sezione di "Amministrazione trasparente" e "Bandi e Concorsi" del sito internet istituzionale, per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande e che gli estratti degli avvisi dei bandi di concorso saranno pubblicati nella GURS Sezione Concorsi in data 30/12/2022.

4. DI DARE ATTO che il presente provvedimento viene adottato in conformità alla vigente legislazione in materia di assunzione del personale essendosi verificati tutti i presupposti richiesti dalla legge per procedere alle assunzioni, come certificato dalla Commissione per la Stabilità degli Enti Locali acquisito al protocollo dell'Ente al n. 326788 del 14/12/2022.

5. DI DARE ATTO che la procedura di selezione è avviata a seguito dell'esito infruttuoso delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D.Lgs. n. 165/2001

6. DI DARE ATTO che:

-questa Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla procedura concorsuale o di procedere al suo annullamento nell'ipotesi in cui dovessero trovare applicazione cause ostative determinate da interventi normativi a livello nazionale o regionale nonché per ragioni di interesse e/o opportunità pubblica;

-prima dell'eventuale assunzione si procederà alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di personale, dettati dalla normativa vigente nel tempo.

7. DI DARE ATTO che, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicità previsti dal D.Lgs n. 33 del 14/03/2013, la presente determinazione viene pubblicata (in via contestuale alla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Sezione Speciale Concorsi ed Esami, fissata per il 30 DICEMBRE 2022) sul sito internet del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" e "Bandi e Concorsi".

8. DI DISPORRE la pubblicazione dei bandi di concorso per estratto sulla Gazzetta Ufficiale.

9. **DI DARE ATTO** che alla nomina della Commissione Esaminatrice per la suddetta procedura concorsuale, si provvederà ai sensi della normativa regionale vigente e precisamente legge regionale n. 12/1991 art. 3 e dell' articolo, 57 del D.Lgs. 165/2001.

10. **DI DARE ATTO** che la tassa di concorso fissata in € 10,00 a candidato sarà introitata sulla risorsa 460/41 del bilancio 2022/2024.

11. **DI DARE ATTO** che la spesa occorrente dovrà trovare copertura finanziaria nel macro aggregato 0102 del bilancio di previsione 2022-2024.

12. **DI RENDERE NOTO**, a norma dell'art. 8 della legge 241/1990 e ss.mm. e ii. che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Patrizia Russo, Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del personale.

13. **DARE ATTO**, inoltre, che:

- E' stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in attuazione dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e dell'art. 6, comma 2 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 in capo al Responsabile del Procedimento.

- Lo scrivente Dirigente con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità amministrativa del medesimo.

14. **DARE ATTO** , altresì, che il presente provvedimento sarà pubblicato:

- all'Albo Pretorio e nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "Provvedimenti"

- nella Sezione "Atti Amministrativi L.R.n. °22/2008".

L'Unità Organizzativa responsabile dell'istruttoria è il Servizio Gestione Giuridica del Personale della Direzione Generale
Il Responsabile del Servizio è la Dott.ssa Patrizia Russo.
Recapiti: Tel. 090/7722195 email: gestionegiuridicapersonale@comune.messina.it
Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12.30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30.
Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. – a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Sicilia

Riferimenti Contabili:

Tipo Movimento	Capitolo	Impegno	Importo	CIG

IL DIRIGENTE

PUCCIO SALVO / InfoCamere S.C.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del DLgs 7 marzo 2005 n. 82 Codice dell'Amministrazione Digitale e ss.mm.ii., il quale sostituisce il documento e la firma autografa