



CITTÀ DI MESSINA

DETERMINAZIONE n° 7608 del 29/08/2025

Proposta N. 59670 del 29/08/2025

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Oggetto: STABILIZZAZIONE RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 50, COMMA 17 BIS DEL D. L. N. 13/2023, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 41 DEL 21 APRILE 2023 — FINALIZZATO ALLA COPERTURA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 UNITA' NEL PROFILO DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" – AREA DEI FUNZIONARI ED EQ. APPROVAZIONE ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI A SOSTENERE IL COLLOQUIO, NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E APPROVAZIONE AVVISO FISSAZIONE COLLOQUIO.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art.1, comma 181, della legge n.178/2020, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha indetto un concorso pubblico *"per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle Amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia"*;

- l'Agenzia per la Coesione Territoriale, con Decreto n. 0014159 del 12/10/2021, acquisito con nota trasmessa a mezzo pec, prot. n. 277353 del 13/10/2021, comunicava i vincitori della suddetta procedura concorsuale, con i rispettivi profili, assegnati a questa Amministrazione comunale;

- il termine ultimo per la trasmissione dei relativi provvedimenti di assunzione, veniva fissato, dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, al 31/12/2021;

- pertanto, questa Amministrazione ha assunto n. 12 unità di personale assegnati dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di tre anni, con decorrenza dall'08/11/2021;

VISTO l'art. 50, comma 17 bis, del D.L. n.13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, che testualmente recita *"le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo*

1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente Decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. **Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione.** Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione”;

VISTI:

- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 266 del 14/04/2025 nell'ambito del quale è stata approvata l'apposita sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione di programmazione 3.3 “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale”;
- la Delibera di G.C. n. 522 del 10/07/2025, avente ad oggetto “Approvazione modifica della sottosezione di programmazione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)” del PIAO 2025/2027”;

VISTO il parere positivo espresso sul Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale – così come modificato dalla G.C. con delibera n. 522 del 10/07/2025 - dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli EE.LL. (COSFEL) riunitasi durante la seduta del 23/07/2025 (decisione n. 154), acquisito al protocollo di questo Ente con n. 238351 del 05/08/2025;

ATTESO che la programmazione del sopra richiamato Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale ha previsto, nell'anno 2025, la stabilizzazione di n. 1 unità di personale (profilo funzionario amministrativo) assegnato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, assunto mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181, della L. 178/2020, con rapporto di lavoro subordinato, a tempo determinato e pieno, ai sensi dell'art. 1, comma 179, della L. 178/2020, che nel corso dell'anno 2025 abbia compiuto ventiquattro mesi di servizio;

DATO ATTO CHE con Determinazione dirigenziale n. 7249 del 08/08/2025 è stato approvato l'Avviso avente ad oggetto: “Stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis del D. L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21 aprile 2023 — finalizzato alla copertura con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno di n. 1 unità nel profilo di “funzionario amministrativo”;

ATTESO CHE il predetto avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella Home page - in Amministrazione Trasparente, nella Sezione “Bandi e concorsi”, e sul portale InPA;

TENUTO CONTO CHE:

- l'art. 2 dell'avviso di selezione pubblica prevede che “La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente in modalità telematica, autenticandosi il candidato con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale “InPA”, disponibile all'indirizzo internet “<https://www.inpa.gov.it/>”, previa registrazione sullo stesso Portale. Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale “InPA”, disponibile all'indirizzo internet “<https://www.inpa.gov.it/>”;

- per la partecipazione alla procedura ciascun candidato deve essere in possesso dei requisiti generali e specifici stabiliti dall'art. 1 dell'avviso di selezione pubblica come risulta da verifica del Portale del reclutamento per la candidatura on-line;

- alla data di scadenza per la presentazione delle istanze, prevista in data 23/08/2025, sono pervenute n. 2 (due) domande di ammissione;

PRESO ATTO che il Servizio Gestione Giuridica del Personale ha condotto l'istruttoria valutando l'ammissibilità delle domande pervenute, limitatamente alla verifica degli elementi formali di accesso al procedimento di selezione richiesti a pena di esclusione dall'art. 1 dell'avviso precedentemente richiamato;

VISTO CHE dall'esito dell'istruttoria effettuata sulle n. 2 domande pervenute, volta a verificare le corrette modalità di presentazione della domanda, descritte dall'art. 2 dell'avviso, è risultato:

- che nessun candidato ha inoltrato la candidatura con modalità diverse da quelle stabilite dall'art. 2 dell'avviso;
- che tutte le domande sono pervenute nei termini previsti dall'avviso complete delle dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii;

- che n. 1 candidato non possiede i requisiti specifici per la partecipazione alla procedura richiesti dall'art.

1 dell'avviso di che trattasi, rubricato "*Requisiti per l'ammissione alla selezione*";

ACCERTATO che il candidato individuato nell'Allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, è in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 1 dell'avviso di selezione pubblica;

ACCERTATO che il candidato individuato nell'Allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, non è in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 1 del bando di concorso;

RILEVATO che, sulla base dell'istruttoria condotta, il candidato di cui all'Allegato B viene quindi escluso dalla procedura;

RILEVATO che il candidato ammesso, con riserva di successiva verifica in ordine alle dichiarazioni rese dagli stessi nella domanda di partecipazione, è uno, come da Allegato A;

RITENUTO altresì di dover procedere, ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso, alla nomina dei componenti della Commissione esaminatrice che procederà ad effettuare un colloquio volto ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato, nonché l'attitudine del medesimo all'espletamento delle funzioni del profilo professionale oggetto dell'avviso, che avrà luogo presso la sede del Comune di Messina, in un'aula aperta al pubblico;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 3 dell'avviso, la Commissione esaminatrice sarà composta da tre componenti, tra cui un Presidente e due componenti, e da un segretario verbalizzante;

DATO ATTO di aver individuato nella persona del Dirigente del Dipartimento Servizi alle Imprese dott.ssa Laura Strano le funzioni di Presidente della Commissione, della dott.ssa Tiziana Failla le funzioni di Componente, della dott.ssa Adriana Gasparo le funzioni di Componente e del dott. Claudio Buemi le funzioni di Segretario verbalizzante;

PRESO ATTO CHE ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso di che trattasi, i candidati saranno ammessi alla stabilizzazione previo colloquio che si intende superato con la votazione di un punteggio non inferiore a 24/30, nonché previa valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, formulata dal Dirigente della struttura di assegnazione;

RITENUTO pertanto di dover procedere alla valutazione del candidato ammesso al colloquio, nel rispetto del termine di preavviso ai candidati non inferiore a dieci giorni, stabilito dal citato art. 3 dell'Avviso di stabilizzazione;

TENUTO CONTO CHE:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 266 del 14/04/2025, all'interno del PIAO è stata approvata la dotazione organica dell'ente;

- con Delibera di Giunta Comunale n. 522 del 10/07/2025 è stata approvata la modifica alla relativa sottosezione di programmazione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale";

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 dell'11/07/2025 è stato approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2024;

VISTI ALTRESÌ:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii.;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss. mm. e ii.;

- il DPR 82/2023 di aggiornamento del DPR n. 487/1994;

- la L. 241/1990;

- il D.Lgs. n. 198/2006 (codice della pari opportunità tra uomo e donna)

- il D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21 aprile 2023

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono riportati e trascritti:

- 1. DI PRENDERE ATTO** dei dati estrapolati dal Portale Unico del Reclutamento "InPA" dai quali è emerso che il candidato elencato nell'Allegato B non è in possesso dei requisiti specifici richiesti dall'art. 1 del bando di concorso, il quale è, pertanto, da considerarsi escluso dalla procedura di selezione pubblica per violazione delle regole stabilite dall'avviso;
- 2. DI AMMETTERE CON RISERVA** alla procedura di stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'art. 50, comma 17 bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21 aprile 2023, finalizzata alla copertura con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di "funzionario amministrativo", area degli funzionari ed EQ, il candidato elencato nell'allegato A, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3. DI NOMINARE** quali componenti della Commissione esaminatrice, che procederà ad effettuare un

colloquio volto ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato, nonché l'attitudine del medesimo all'espletamento delle funzioni del profilo professionale oggetto dell'avviso:

- la dott.ssa Laura Strano, Presidente della Commissione;
- la dott.ssa Tiziana Failla, Componente;
- la dott.ssa Adriana Gasparo, Componente;
- il dott. Claudio Buemi, Segretario verbalizzante;

4. DI DARE ATTO che per i Componenti della Commissione e per il Segretario verbalizzante non è previsto alcun compenso;

5. DI APPROVARE, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'avviso di fissazione del colloquio per la procedura di selezione in oggetto descritta;

6. DI FISSARE la data del colloquio per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di "Funzionario Amministrativo", area degli Funzionari ed EQ, ai sensi dall'art. 50, comma 17 bis del d. l. n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 41 del 21 aprile 2023, nel giorno 10/09/2025 alle ore 11.00, presso la sala Ovale "Antonino Caponnetto" del Comune di Messina, sito in Piazza Unione Europea, 1;

7. DARE ATTO CHE la data su indicata e la sede del colloquio in argomento verranno resi noti mediante apposito Avviso che sarà pubblicato sul Portale del Reclutamento "InPA", all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso almeno 10 (dieci) giorni prima della sua effettuazione;

8. DISPORRE, quali parti integranti e sostanziali del presente atto, la pubblicazione sul Portale del Reclutamento "InPA", all'Albo Pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" dei seguenti documenti:

- Allegato A: elenco candidati ammessi alla prova selettiva;
- Allegato B: elenco candidati esclusi;
- Avviso fissazione data e sede di svolgimento del colloquio.

9. DARE ATTO, INFINE, CHE:

- è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in attuazione dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 6, commi 2 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 in capo al Responsabile del Procedimento;
- il Direttore generale, con la sottoscrizione del presente provvedimento, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;
- la pubblicazione dell'atto all'Albo pretorio del Comune avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03 e dal Regolamento Europeo Privacy UE/2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a dati sensibili.

Il presente provvedimento non comporta impegno spesa e pertanto non necessita del visto contabile.

L'Unità Organizzativa responsabile dell'istruttoria è il Servizio Gestione Giuridica del Personale della Direzione Generale.

Il Responsabile del Servizio è il Funzionario Amministrativo dott. Sebastiano Stracuzzi.

Tel: 090/7724750 - email: gestionegiuridicapersonale@comune.messina.it.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12.30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. – a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Siciliana.

IL DIRIGENTE

PUCCIO SALVO /

InfoCamere S.C.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del DLgs 7 marzo 2005 n. 82
Codice dell'Amministrazione Digitale e ss.mm.ii., il quale sostituisce il documento e la firma autografa