



CITTÀ DI MESSINA

DETERMINAZIONE n° 1440 del 20/02/2023

Proposta N. 52010 del 20/02/2023

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PER SORTEGGIO DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI DI OTTO COMMISSIONI ESAMINATRICI NELL'AMBITO DEL CONCORSO PUBBLICO AD ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 341 UNITA' DI PERSONALE DI VARI PROFILI PROFESSIONALI.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n.256 del 08/09/2022 è stata approvata la modifica del Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e, contestualmente, il piano annuale delle assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2022;
- nel suddetto piano annuale, per l'anno 2022, è prevista l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 341 unità tra categorie D e C di diversi profili professionali;
- questo Ente è soggetto al controllo della Commissione Stabilità Finanziaria Enti Locali, presso il Ministero dell'Interno, cui è demandata l'approvazione della dotazione organica e del programma delle assunzioni di personale degli enti in dissesto;
- la Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti locali, giusto prot. N° 326788 del 14/12/2022, ha comunicato l'approvazione, nella seduta del 14/12/2022, della deliberazione di G.C. n. 196 del 28/07/2022 ad oggetto "Rideterminazione della dotazione organica" e della Deliberazione di G.C. n° 256 del 08/09/2022 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2023-2024. Modifica ed integrazione della deliberazione G.C. n° 537 del 04/10/2021";

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 l'indizione dei concorsi pubblici per il reclutamento del personale a tempo indeterminato, è subordinata al previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria;

- con note prot. n. 328253 del 15/12/2022 è stata avviata la procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, provvedendo a dare apposita comunicazione del piano assunzionale 2022, alla competente struttura regionale e, per conoscenza, al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'assegnazione di personale collocato in disponibilità;

- con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente n.336323 del 22/12/2022, la Direzione Regionale Lavoro della Regione Siciliana ha comunicato l'accertamento dell'assenza, negli appositi elenchi, di unità di personale in disponibilità in possesso dei profili richiesti, da assegnare a questo Comune;

- decorsi quindici giorni dall'invio delle comunicazioni non sono pervenute segnalazioni di nominativi da parte della Funzione Pubblica;

Visto:

- che l'Amministrazione si avvale per l'anno 2022 della deroga di cui all'art. 3, comma 8, della L. n.56/2019 "Legge concretezza", non dando luogo per la copertura dei posti di cui al presente bando all'espletamento della mobilità volontaria di cui all'art. 30 D.lgs. 165/2001;

- che nell'Ente non vi sono alla data attuale graduatorie in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato di dipendenti di categoria e profilo professionale pari a quello messi a concorso;

Dato atto che l'Ente non intende dare corso all'utilizzazione di graduatorie di altre amministrazioni del comparto;

Valutato di voler procedere alla copertura dei posti vacanti in oggetto, attraverso procedura concorsuale pubblica per esami, ai sensi dell'art. 35 D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

Viste le normative in materia di procedure concorsuali contenute nel D. Lgs. 165/2001, nel D.P.R. 487/1994, nella Legge 15.5.97 n. 127, nel D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i. e nella direttiva n. 3 del 24/4/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione;

Visto il D.L. n. 36/2022 convertito in Legge n. 79/2022;

Vista, pertanto, la Determinazione Dirigenziale n° 11151 del 29/12/2022 con la quale si è provveduto all'indizione del concorso pubblico per esami e all'approvazione dello schema di bando per la copertura a tempo pieno e indeterminato delle seguenti categorie e profili professionali con l'indicazione del numero di unità previste:

- Cat. giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Amministrativo n.79 unità di personale;

- Cat. giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Contabile n.25 unità di personale;

- Cat. giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Tecnico n.100 unità di personale;

- Cat. giuridica D1, profilo professionale di Funzionario di Vigilanza n.5 unità di personale;

- Cat. giuridica D1, profilo professionale di Avvocato n.5 unità di personale;

- Cat. giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Legale n.20 unità di personale;

- Cat. giuridica C1, profilo professionale di Istruttore Amministrativo n.50 unità di personale;

- Cat. giuridica C1, profilo professionale di Istruttore contabile n.7 unità di personale;

- Cat. giuridica C1, profilo professionale di Istruttore Tecnico n.50 unità di personale;

Visto che con Determinazione Dirigenziale n. 10884 del 22/12/2022 è stata disposta la pubblicazione degli estratti degli avvisi dei suddetti bandi di concorso nella GURS Sezione Speciale Concorsi n° 18 del 30/12/2022 e che i singoli bandi di concorso, distinti per profilo professionale, sono stati pubblicati in formato integrale all'Albo Pretorio dell'Ente e nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" e "Bandi e Concorsi" del sito internet istituzionale per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande;

Tenuto conto che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione ai concorsi di che trattasi è scaduto il 15 Febbraio 2023 alle ore 23,59;

Considerato che con Determinazione Dirigenziale n° 966 del 08/02/2023, modificata dalla Determinazione Dirigenziale n° 1242 del 15/02/2023, si è provveduto ad approvare l'Avviso di rettifica e riapertura dei termini di presentazione istanze del bando di concorso pubblico finalizzato all'assunzione di 100 unità di personale cat. D, profilo professionale di Funzionario Tecnico, che sarà pubblicato nella GURS - Sezione Speciale Concorsi del 24/02/2023;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla nomina delle Commissioni esaminatrici e dei relativi supplenti ai sensi dell'art. 3, comma 12 della L.R. 30 aprile 1991 n. 12, ad esclusione della Commissione per il bando di concorso per il profilo professionale di Funzionario Tecnico per il quale è stata disposta la riapertura dei termini per la presentazione delle istanze di partecipazione, come sopra indicato;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 ed in particolare l'art. 35 "*Reclutamento del personale*"; l'art. 35 bis "*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nell'assegnazione agli uffici*"; l'art. 53 "*Incompatibilità cumulo di impieghi e incarichi*"; l'art. 57 "*Pari opportunità*";

Visti gli "*Elenchi degli esperti tra i quali scegliere i componenti delle commissioni giudicatrici dei concorsi banditi dalla Regione, dagli EE.LL e dagli Enti o Aziende da loro controllati e vigilati*" approvati con Decreto n. 53 del 03 marzo 2022 dall'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, pubblicato nel Supplemento ordinario alla GURS n. 12 del 18/03/2022;

Preso atto che gli ultimi elenchi approvati con il succitato decreto assessoriale, a tutt'oggi in corso di validità, inerenti la professionalità richiesta da ciascun bando di concorso sono, per la provincia di Messina, come di seguito indicati:

Per il profilo professionale di Funzionario amministrativo, Funzionario legale e Avvocato:

- Elenco A1 - Tipologia professionale Giuridico amministrativo di 1° livello.

Per il profilo professionale di Funzionario contabile:

- Elenco B5 - Tipologia professionale Tecnico-contabile di 1° livello.

Per il profilo professionale di Funzionario dell'Area di Vigilanza:

- Elenco A2 – Tipologia professionale Vigilanza urbana di 1° livello.

Per il profilo professionale di Istruttore tecnico:

- Elenco B2L - Tipologia professionale Tecnico progettuale di 2° livello.

Per il profilo professionale di Istruttore amministrativo:

- Elenco A1L - Tipologia professionale Giuridico amministrativa di 2° livello.

Per il profilo professionale di istruttore contabile:

- Elenco B5L – Tipologia professionale tecnico-contabile di 2° livello.

Per i componenti aggiuntivi e relativi supplenti:

- Elenco D4L - Tipologia professionale Insegnamento Lingua Inglese;
- Elenco F1 - Tipologia professionale Informatica di 1° Livello;
- Elenco F1L - Tipologia professionale Informatica di 2° Livello.

Tenuto conto che ai componenti della Commissione spettano i compensi previsti dal D.P.C.M. 24 aprile 2020 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 225 del 10/09/2020) così come disposto dall'art. 2 del Decreto n. 53 del 03 marzo 2022 dell'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, mentre al segretario della Commissione, poiché dipendente interno, non compete alcun compenso per prestazioni svolte durante l'orario di servizio, ovvero, al di fuori di esso, compete un compenso aggiuntivo previsto per il lavoro straordinario;

Dato Atto che il presente provvedimento viene adottato in conformità alla vigente legislazione in materia di assunzione del personale essendosi verificati tutti i presupposti richiesti dalla legge per procedere alle assunzioni, come certificato dalla Commissione per la Stabilità degli Enti Locali acquisito al protocollo dell'Ente al n. 11114 del 16/01/2023;

Visti:

- L'art. 51 della L. n° 142/90, recepita con la L.R. n° 48/91;
- La normativa della Regione siciliana sui concorsi di cui alla L.R. n. 12/1991, alla L.R. n. 25/1993 e alla L.R. n. 3/2014;
- Il D.P.R. 09 maggio 1994, n. 487 ed in particolare l'art. 9 "*Commissioni esaminatrici*";
- Il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss. mm. e ii. E, in particolare, l'art. 107 che attribuisce ai Dirigenti la Direzione degli Uffici e dei Servizi, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa; ;
- Il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- La direttiva n. 3/2018 del Ministero per la Semplicazione e la Pubblica Amministrazione;
- La L. 145 del 30/12/2018;
- Il Decreto Regionale delle Autonomie Locali e la Funzione Pubblica, n. 53 del 03/03/2022;
- Il vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali – Triennio 2019-2021 (16/11/2022);
- Il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono riportati e trascritti:

Approvare l'avviso pubblico, parte integrante del presente provvedimento, in cui si rende noto che giorno giovedì 9 Marzo, alle ore 09.00, presso la Sala Ovale "Antonino Caponnetto" di Palazzo Zanca - Piazza Unione Europea, 1 – Messina, avranno luogo, ai sensi dell'art. 3, comma 5 della L.R. 12/1991, le operazioni di sorteggio pubblico dei componenti effettivi e dei relativi supplenti delle Commissioni esaminatrici per il concorso pubblico per esami, ai fini dell'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, dei seguenti profili professionali:

- N° 79 unità di personale, profilo professionale di Funzionario Amministrativo;

- N° 25 unità di personale, profilo professionale di Funzionario Contabile;
- N° 5 unità di personale, profilo professionale di Funzionario dell'Area di Vigilanza;
- N° 5 unità di personale, profilo professionale di Avvocato;
- N° 20 unità di personale, profilo professionale di Funzionario Legale;
- N° 50 unità di personale, profilo professionale di Istruttore Amministrativo;
- N° 7 unità di personale, profilo professionale di Istruttore contabile;
- N° 50 unità di personale, profilo professionale di Istruttore Tecnico.

Dare atto che i cinque componenti effettivi ed i relativi supplenti di ciascuna Commissione esaminatrice verranno scelti tra gli iscritti negli appositi elenchi provinciali (provincia di Messina), approvati con Decreto n. 53 del 03/03/2022 dell'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, pubblicato nel Supplemento ordinario alla GURS n. 12 del 18 marzo 2022, in possesso dei titoli di qualificazione professionale richiesti, inerenti la professionalità richiesta da ciascun bando di concorso.

Demandare al Servizio Sistemi Informativi ed Innovazione Tecnologica di predisporre tutti gli atti consequenziali per l'estrazione, con modalità informatiche dagli elenchi provinciali, approvati con Decreto n. 53 del 03 marzo 2022 dell'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, dei numeri corrispondenti ai nominativi inseriti nei relativi elenchi provinciali – Provinciale Messina - (numero cinque componenti effettivi e i relativi supplenti), utilizzando un apposito software applicativo per l'estrazione casuale, come di seguito indicati:

Per il profilo professionale di Funzionario amministrativo, Funzionario legale e Avvocato:

- Elenco A1 - Tipologia professionale Giuridico amministrativo di 1° livello.

Per il profilo professionale di Funzionario contabile:

- Elenco B5 - Tipologia professionale Tecnico-contabile di 1° livello.

Per il profilo professionale di Funzionario dell'Area di Vigilanza:

- Elenco A2 – Tipologia professionale Vigilanza urbana di 1° livello.

Per il profilo professionale di Istruttore tecnico:

- Elenco B2L - Tipologia professionale Tecnico progettuale di 2° livello.

Per il profilo professionale di Istruttore amministrativo:

- Elenco A1L - Tipologia professionale Giuridico amministrativa di 2° livello.

Per il profilo professionale di istruttore contabile:

- Elenco B5L – Tipologia professionale tecnico-contabile di 2° livello.

Per i componenti aggiuntivi e relativi supplenti:

- Elenco D4L - Tipologia professionale Insegnamento Lingua Inglese;
- Elenco F1 - Tipologia professionale Informatica di 1° Livello;
- Elenco F1L - Tipologia professionale Informatica di 2° Livello.

Dare atto che:

- la Commissione per il sorteggio, sarà composta dal Sindaco del Comune di Messina o suo delegato con l'assistenza del Segretario Generale, dal Direttore Generale e dal Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale quale R.U.P. dei concorsi.

- nella scelta dei componenti di ciascuna Commissione esaminatrice, salva motivata impossibilità, si dovrà tenere conto della parità di genere.
- i nominativi estratti verranno contattati per ordine di estrazione al fine di acquisire la disponibilità all'accettazione dell'incarico.
- la Commissione per il sorteggio resterà in carica sino a quando sarà acquisita l'accettazione alla nomina da parte dei componenti le otto Commissioni esaminatrici che siano stati sorteggiati .

Dare atto, altresì:

- che ai componenti delle Commissioni esaminatrici spettano i compensi previsti dal D.P.C.M. 24 aprile 2020 (pubblicato sulla G.U. n. 225 del 10/09/2020) così come disposto dall'art. 2 del Decreto n. 53 del 03 marzo 2022 dell'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, mentre al segretario della Commissione, poiché dipendente interno, non compete alcun compenso per prestazioni svolte durante l'orario di servizio, ovvero, al di fuori di esso, compete un compenso aggiuntivo previsto per il lavoro straordinario.
- l'impegno di spesa per il pagamento del compenso previsto per i componenti le Commissioni esaminatrici sarà assunto con successivo provvedimento dal Direttore Generale.

Dare atto, infine:

- **che le operazioni di sorteggio sono pubbliche. Il numero massimo delle persone che potranno assistere all'estrazione sarà determinato in funzione della superficie del locale dove si svolgeranno le operazioni.**
- **che** è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n.241/1990 e dell'art.6, comma 2 e 7 del D.P.R. n.62/2013 in capo al Responsabile del Procedimento;
- **che** lo scrivente Dirigente con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità amministrativa del medesimo.

Trasmettere il presente provvedimento al Servizio Gabinetto del Sindaco, al Segretario Generale e, per il seguito di competenza, al Servizio Sistemi Informativi ed Innovazione Tecnologica.

Disporre che il presente avviso venga pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito web istituzionale del Comune di Messina <https://comune.messina.it>

- nella HOME PAGE - sezione AVVISI -
- nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – Bandi di CONCORSO – IN CORSO

L'Unità Organizzativa responsabile dell'istruttoria è il Servizio Gestione Giuridica del Personale della Direzione Generale.

Il Responsabile dell'Istruttoria è la Dott.ssa Maria Cammaroto.

Il Responsabile del Servizio è la Dott.ssa Patrizia Russo.

Recapiti: Tel. 090/7722195 - Email: gestionegiuridicapersonale@comune.messina.it

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12.30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. – a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Siciliana .

IL DIRIGENTE

PUCCIO SALVO /
InfoCamere S.C.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del DLgs 7 marzo 2005 n. 82 Codice dell'Amministrazione Digitale e ss.mm.ii., il quale sostituisce il documento e la firma autografa