



# CITTÀ DI MESSINA

DETERMINAZIONE n° 5942 del 07/07/2023

Proposta N. 57418 del 07/07/2023

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

**Oggetto: RETTIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 5215 DEL 16/06/2023. PUBBLICAZIONE ELENCHI CANDIDATI AMMESSI ALLA PROVA SCRITTA DEL CONCORSO PUBBLICO AD ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 50 UNITA' DI PERSONALE, PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Premesso che:**

- Con Determinazione Dirigenziale n. 10884 del 22/12/2022 è stata disposta la pubblicazione nella GURS Serie Speciale Concorsi n° 18 del 30/12/2022 degli estratti degli avvisi di selezione pubblica ad esami per l'assunzione delle seguenti categorie e profili professionali con l'indicazione del numero di unità previste:
- Cat. giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Amministrativo n.79 unità di personale;
- Cat. giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Contabile n.25 unità di personale;
- Cat. giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Tecnico n.100 unità di personale;
- Cat. giuridica D1, profilo professionale di Funzionario di Vigilanza n.5 unità di personale;
- Cat. giuridica D1, profilo professionale di Avvocato n.5 unità di personale;
- Cat. giuridica D1, profilo professionale di Funzionario Legale n.20 unità di personale;
- Cat. giuridica C1, profilo professionale di Istruttore Amministrativo n.50 unità di personale;
- Cat. giuridica C1, profilo professionale di Istruttore contabile n.7 unità di personale;
- Cat. giuridica C1, profilo professionale di Istruttore Tecnico n.50 unità di personale.
- Con Determinazione Dirigenziale n° 11151 del 29/12/2022 si è provveduto all'indizione dei suindicati concorsi contestualmente disponendo la pubblicazione dei relativi bandi in formato integrale all'Albo Pretorio dell'Ente e nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di Concorso" del sito internet istituzionale per un periodo corrispondente a quello utile per la presentazione delle domande;

**Viste:**

- La Determinazione Dirigenziale n° 3434 del 21/04/2023 di nomina dei componenti della Commissione esaminatrice del concorso di che trattasi;
- La Determinazione Dirigenziale n. 3596 del 28/04/2023 di nomina del Segretario della Commissione di che trattasi;

**Rilevato** che il numero delle domande presentate è stato superiore al quintuplo dei posti messi a concorso e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 del bando, si è proceduto allo svolgimento della preselezione, avvalendosi dell'ausilio della Società Selexi S.r.l. specializzata in selezione del personale e procedure concorsuali pubbliche, mediante l'utilizzo di strumenti informatici e piattaforme digitali da remoto garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurassero la pubblicità della stessa e l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità;

**Considerato:**

- **Che** giorno 01 giugno 2023 alle ore 13:00 e alle ore 16:30 è stata svolta la prova preselettiva per il concorso in argomento;
- **Che** la prova è stata sostenuta da n° 1.229 candidati, a fronte di n° 1.992 istanze di partecipazione presentate;
- **Che** con Determinazione Dirigenziale n. 5215 del 16/06/2023, preso atto degli elenchi dei partecipanti trasmessi secondo l'ordine di punteggio dalla Società Selexi S.r.l., si è provveduto a pubblicare sia l'elenco anonimo, riportante l'id-domanda, dei suindicati candidati partecipanti alla prova preselettiva del concorso di che trattasi sia l'elenco nominativo dei candidati ammessi alla prova scritta, comprensivo di coloro che hanno superato la prova preselettiva essendosi posizionati fino al numero 253 incluso, ossia un numero pari a cinque volte i posti messi a concorso più n° 3 ex aequo con l'ultimo utilmente classificato, e comprensivo, in calce, di ulteriori n° 16 candidati ammessi alla prova scritta a seguito di esonero dall'obbligo di sostenere la preselezione, ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso;

**Evidenziato** che l'art. 3 del bando di concorso di che trattasi "*Requisiti generali per l'ammissione*" prescrive che *per la partecipazione al concorso pubblico occorre essere in possesso - alla scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda, nonché al momento dell'assunzione in servizio dei requisiti indicati e ancora che i candidati sono ammessi a partecipare alle prove concorsuali con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti;*

- **Che** il Servizio Gestione Giuridica del Personale, nel procedere alla verifica circa il possesso dei requisiti prescritti, indicati in autocertificazione dagli ammessi alla prova scritta, ha riscontrato mancanze in capo a n° 5 candidati partecipanti;
- **Che** all'invito a fornire chiarimenti tempestivamente trasmesso a mezzo pec ai suindicati 5 candidati partecipanti non è seguito riscontro o valido riscontro;

**Richiamati:**

- Il citato Art. 3 del bando di concorso che statuisce: *l'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura concorsuale e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato;*
- L'Art. 14 del bando di concorso secondo cui: *Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura di selezione, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura selettiva.*

**Atteso che** il bando di concorso costituisce *lex specialis* per l'accesso al pubblico impiego e comporta che le regole in esso contenute vincolino rigidamente l'operato dell'Amministrazione, obbligata alla loro applicazione senza alcun margine di discrezionalità a tutela dei principi dell'affidamento e di tutela della parità di trattamento tra i concorrenti;

**Ritenuto** pertanto di dover procedere all'esclusione dalla procedura concorsuale di n° 5 candidati partecipanti per mancanza dei requisiti prescritti dal bando in argomento e, pertanto, alla rettifica della Determinazione Dirigenziale n. 5215 del 16/06/2023 limitatamente all'elenco nominativo dei candidati ammessi alla prova scritta;

## **DETERMINA**

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono riportati e trascritti:

**Rettificare** l'elenco nominativo dei candidati ammessi alla prova scritta, allegato alla Determinazione Dirigenziale n. 5215 del 16/06/2023, a seguito dell'esclusione di n° 5 candidati partecipanti, come da scheda allegata al presente provvedimento e non pubblicabile ai sensi del D.lgs 196/2003 e ss.mm.ii., per difetto dei requisiti prescritti dall'Art. 3 del bando di concorso per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 50 unità, profilo professione di Istruttore Tecnico;

**Pubblicare** il rettificato elenco nominativo dei candidati ammessi alla prova scritta, comprensivo di coloro che hanno superato la prova preselettiva essendosi posizionati fino al numero 250 incluso, corrispondente ad un numero pari a cinque volte i posti messi a concorso e comprensivo, in calce, di ulteriori n° 16 candidati ammessi alla prova scritta a seguito di esonero dall'obbligo di sostenere la preselezione, ai sensi dell'art. 6 del bando di concorso, parte integrante del presente provvedimento.

**Confermare** la Determinazione Dirigenziale n. 5215 del 16/06/2023 in ogni altra sua parte.

### **Dare atto che:**

- Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale del concorso.
- La data e l'orario della prova scritta del concorso in argomento verranno resi noti mediante apposito Avviso che sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Comune almeno quindici giorni prima della sua effettuazione.

### **Dare atto, altresì:**

- **Che** è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n.241/1990 e dell'art.6, comma 2 e 7 del D.P.R. n.62/2013 in capo al Responsabile del Procedimento;
- **Che** lo scrivente Dirigente con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità amministrativa del medesimo.

**Disporre** che il presente provvedimento venga pubblicato, con valore di notifica ad ogni effetto di legge, all'Albo Pretorio online e sul sito web istituzionale del Comune di Messina <https://comune.messina.it>:

- nella HOME PAGE - Sezione Informazioni e Sezione Concorso
- nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – BANDI DI CONCORSO – IN CORSO.

L'Unità Organizzativa responsabile dell'istruttoria è il Servizio Gestione Giuridica del Personale della Direzione Generale.

Il Responsabile dell'Istruttoria è la Dott.ssa Maria Cammaroto.

Il Responsabile del Servizio è la Dott.ssa Patrizia Russo.

Recapiti: Tel. 090/7722195 – [gestionegiuridicapersonale@comune.messina.it](mailto:gestionegiuridicapersonale@comune.messina.it) – [protocollo@pec.comune.messina.it](mailto:protocollo@pec.comune.messina.it)

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al suddetto Ufficio da lunedì a venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12.30 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:30.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso entro 60 gg. – a partire dal giorno successivo al termine della pubblicazione all'Albo Pretorio – presso il TAR o entro 120 gg. presso il Presidente della Regione Siciliana.

**IL DIRIGENTE**

PUCCIO SALVO /

InfoCamere S.C.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli articoli 20 e 21 del DLgs 7 marzo 2005 n. 82 Codice dell'Amministrazione Digitale e ss.mm.ii., il quale sostituisce il documento e la firma autografa